

REPORT

FORMAZIONE NAZIONALE FILLEA CGIL - CORSI A CATALOGO - 2016/luglio 2018

L'attività formativa della Fillea Cgil Nazionale, riguardo ai "corsi a catalogo" con svolgimento presso i territori regionali/ provinciali, nel periodo 2016/ luglio 2018, ha registrato in generale questi risultati:

- svolti 78 corsi di formazione (da 8, 12 o 16 ore)
- per un totale di 734 ore di formazione erogate
- coinvolgendo tutte le strutture dei Regionali Fillea ed i corrispondenti Territori
- di cui finanziati attraverso la realizzazione di Piani Foncoop (in collaborazione con Fondazione Di Vittorio): 46 corsi, per un totale di 466 ore di formazione

Tutti i dettagli sono riportati nella tabella allegata: regione coinvolta, titolo del corso, docenti, numero di ore, numero di partecipanti, se finanziato o meno con Foncoop.

NOTA: da giugno 2017 è stata costituita una "scuola di formazione residenziale" gestita direttamente dalla Segreteria, e la cui attività NON è qui rendicontata.

Caratteristiche della formazione realizzata

Va ricordato, in via preliminare, che questa attività formativa, organizzata e gestita direttamente dalla Fillea Nazionale, è rivolta in prevalenza agli apparati, quindi ai segretari e funzionari delle strutture territoriali. La formazione per i delegati viene sviluppata invece quando richiesta delle Fillea Territoriali.

La formazione descritta qui di seguito, quindi, era destinata per il 95% agli apparati politici.

Sia l'attività formativa del 2016 che quella del 2017/18 hanno avuto alla base una valutazione di priorità ed un progetto specifico.

Nel **2016** (anche se l'attività è cominciata concretamente nel dicembre 2015) si trattava di dare risposta a due "emergenze": il tesseramento e la riorganizzazione delle casse edili (e più in generale degli enti bilaterali), prevista dal CCNL Edilizia, firmato nel 2014, ma i cui effetti cominciavano ad attuarsi in questa fase.

Si è quindi pensato ad una formazione il più diffusa possibile: per gli amministratori degli enti bilaterali edili sulla cassa edile, e per i funzionari sul programma FilleaOffice, strumento informatico aggiornato in quei mesi per potenziare il tesseramento.

Per alleviare il peso dei costi di una tale campagna diffusa, si è deciso di sfruttare, dove possibile, il finanziamento dello 0,30 attraverso piani formativi Foncoop. A questo scopo è stato necessario e fondamentale farsi assistere dalla Fondazione Di Vittorio che ha assunto il ruolo di presentatore e gestore dei piani.

Nel 2016 sono stati realizzati 25 corsi, di cui 21 finanziati con Foncoop.

Nel **2017/18** si è invece sviluppato un progetto differente: quello dei "corsi obbligatori" a catalogo. La Fillea Nazionale ha predisposto, in base ad una generale analisi dei bisogni

di competenze degli apparati delle proprie strutture territoriali, un catalogo dei corsi, diviso in corsi obbligatori e corsi facoltativi di approfondimento.

In sostanza, con decisione del Direttivo Nazionale, le strutture Regionali e Territoriali venivano impegnate a realizzare la formazione considerata obbligatoria; con l'impegno, tra l'altro, di farla frequentare da tutti i funzionari al lavoro presso le strutture Fillea. In pratica una campagna di diffusione universale delle competenze ritenute necessarie, in questa fase della vita dell'organizzazione.

A dicembre 2016 è stato poi rilevato lo specifico fabbisogno formativo (in termini di corsi prioritari) per il 2017, attraverso una scheda compilata dai Regionali sentendo i propri Territori. In pratica si è chiesto di scegliere tra i "corsi obbligatori" quelli che erano urgenti o da fare per primi.

Anche in questo caso, considerato che alcuni corsi "obbligatori" erano tenuti da docenti esterni alla Cgil e quindi con rilevanti costi per le strutture coinvolte, si è di nuovo scelta la strada dell'utilizzo dei piani formativi Foncoop e della collaborazione con Fondazione Di Vittorio.

Tenendo anche in considerazione che i corsi sono stati pressoché sospesi fino a giugno 2017, per richiesta esplicita della Confederazione di dedicare tutte le energie alla campagna referendaria e per la Carta dei Diritti, l'attività di formazione nel 2017/ luglio 2018 ha visto realizzati 53 corsi, di cui 25 finanziati da Foncoop.

Ada Lorandi

18 luglio 2018