



Fondazione Giuseppe Di Vittorio

Le carriere dei giovani tirocinanti

di Anna Teselli

Iniziativa CGIL - I tirocini in Italia e in Europa e il
futuro di Garanzia Giovani

20 dicembre 2016

Percorso di analisi FDV

Monitorare e valutare **gli effetti delle politiche pubbliche** nel campo della formazione professionale e delle politiche attive del lavoro

attraverso l'utilizzo delle banche dati amministrative e dei **micro dati** delle persone che beneficiano di interventi e misure finanziati dal pubblico

per ricostruire le **carriere formative e professionali** dei beneficiari di percorsi di inserimento e reinserimento occupazionale, **soprattutto dei giovani**

Sui tirocini: Studio condotto su **circa 110.000** tirocinanti in **Lombardia** (anni 2010-2102) e circa 13.000 tirocinanti nel **Lazio** (anni 2011-2102)

Lombardia: la regione con la più elevata % di tirocini (dati 2013, 2014)

Lazio: la prima regione del Centro per numero di tirocini

Indicatori di efficacia

Tassi di inserimento occupazionale lordo: per genere, stato di nascita, per territori

Tempi di inserimento nel mercato del lavoro (a 18 mesi)

Indicatori di qualità dell'inserimento occupazionale

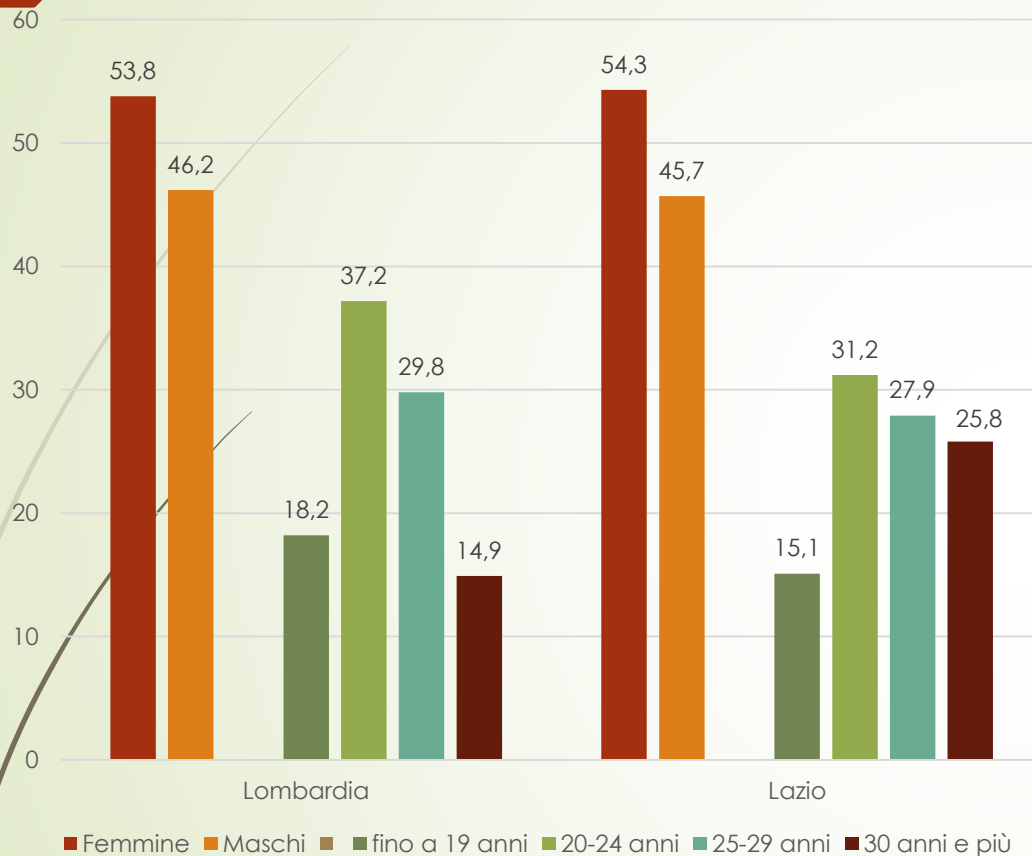
Tipologie di contratto (nei 18 mesi)

Stabilità dell'occupazione: percentuale dei formati occupati con contratti a tempo indeterminato o di apprendistato sul totale dei formati che hanno trovato un'occupazione nei 18 e nei 36 mesi successivi alla fine del corso

Per i formati occupati con contratti a termine: n° di rapporti di lavoro e di datori di lavoro diversi nei 18 mesi successivi alla fine del corso, durata dell'occupazione

Caratteristiche socio-anagrafiche dei tirocinanti

Genere e età dei tirocinanti, per regione



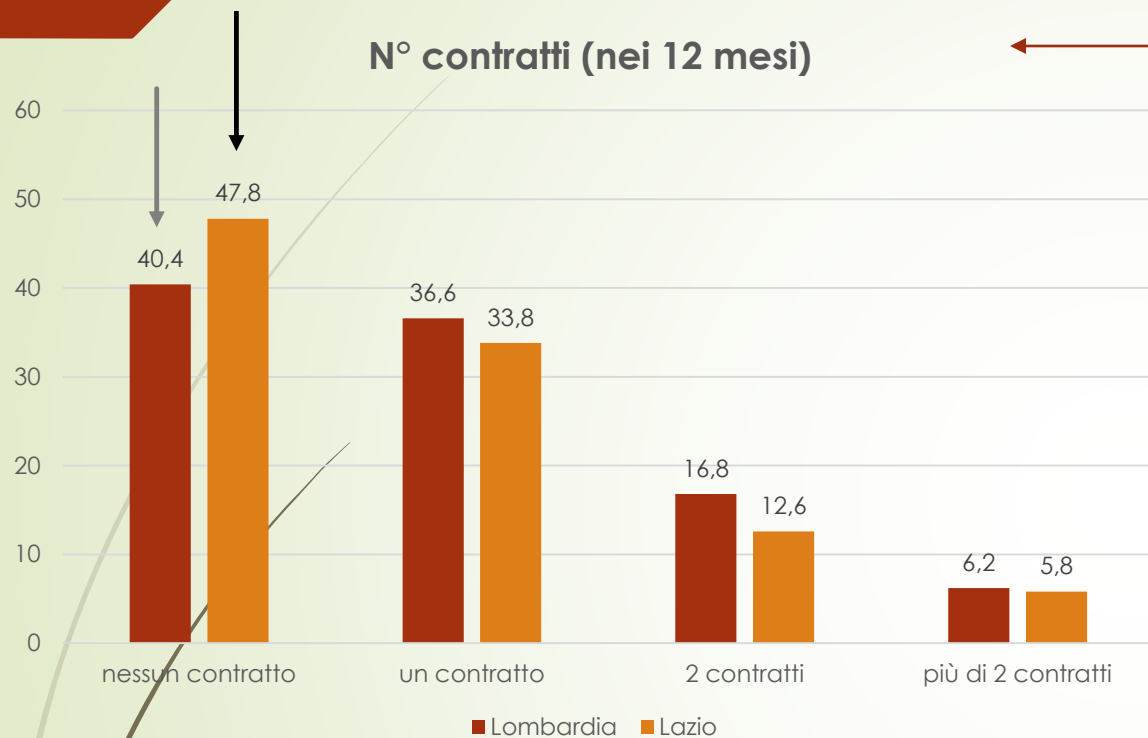
Fonte: elaborazioni su dati regionali

- ✓ Una leggera prevalenza delle donne
- ✓ Circa 1 tirocinante su 2 è un giovane con meno di 25 anni; un altro 30% ha meno di 30 anni
- ✓ 2 su 3 hanno livelli di scolarizzazione medio-alti (più tra le donne)
- ✓ Tra i giovani adulti più elevata la quota di chi ha bassi titoli di studio

Titolo di studio	Lombardia	Lazio
Fino a licenza media	26,3	33
Istruzione secondaria superiore (sia diploma scolastico, sia qualifica professionale)	37,8	43,7
Laurea e post laurea	35,9	23,3
Totale	100,0	100,0

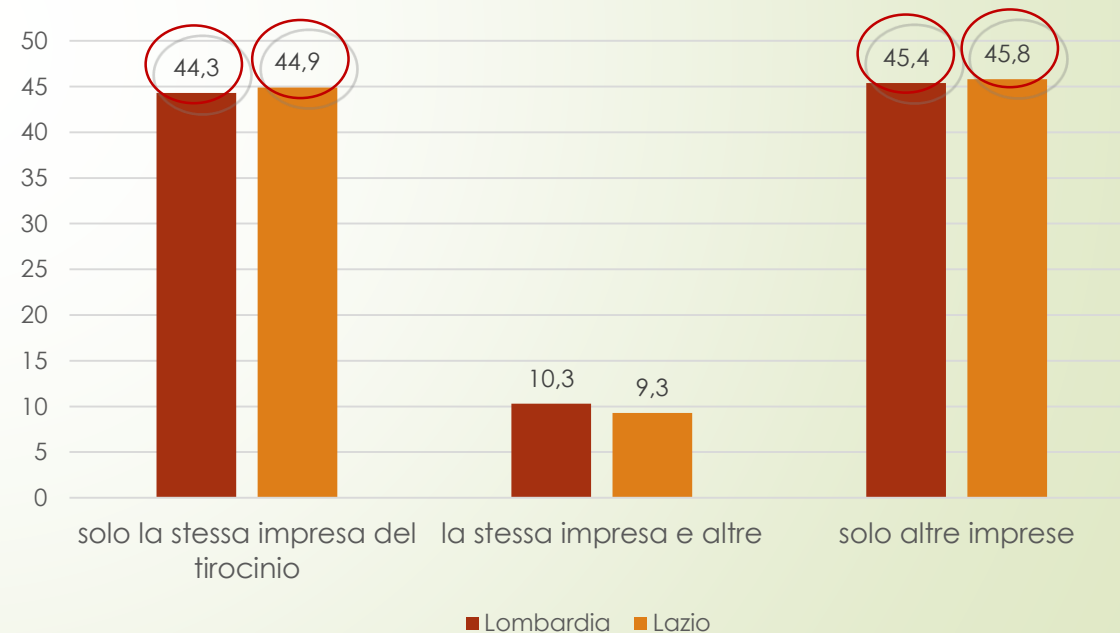
AD UN ANNO - Continuità e discontinuità dei percorsi occupazionali

- ✓ Tra i tirocinanti senza alcun contratto nei 12 mesi post tirocinio restano nella stessa condizione anche nei 24 mesi successivi **oltre il 70%**.
- ✓ Tra i tirocinanti con contratto nei 24 mesi successivi al tirocinio, solo il 13% trova lavoro tra i 12 e i 18 mesi post tirocinio, nella quasi totalità dei casi con un'impresa diversa da quella presso cui è stato tirocinante.



Fonte: elaborazioni su dati regionali

Percorso nei 12 mesi (solo chi ha avuto almeno un contratto) - %

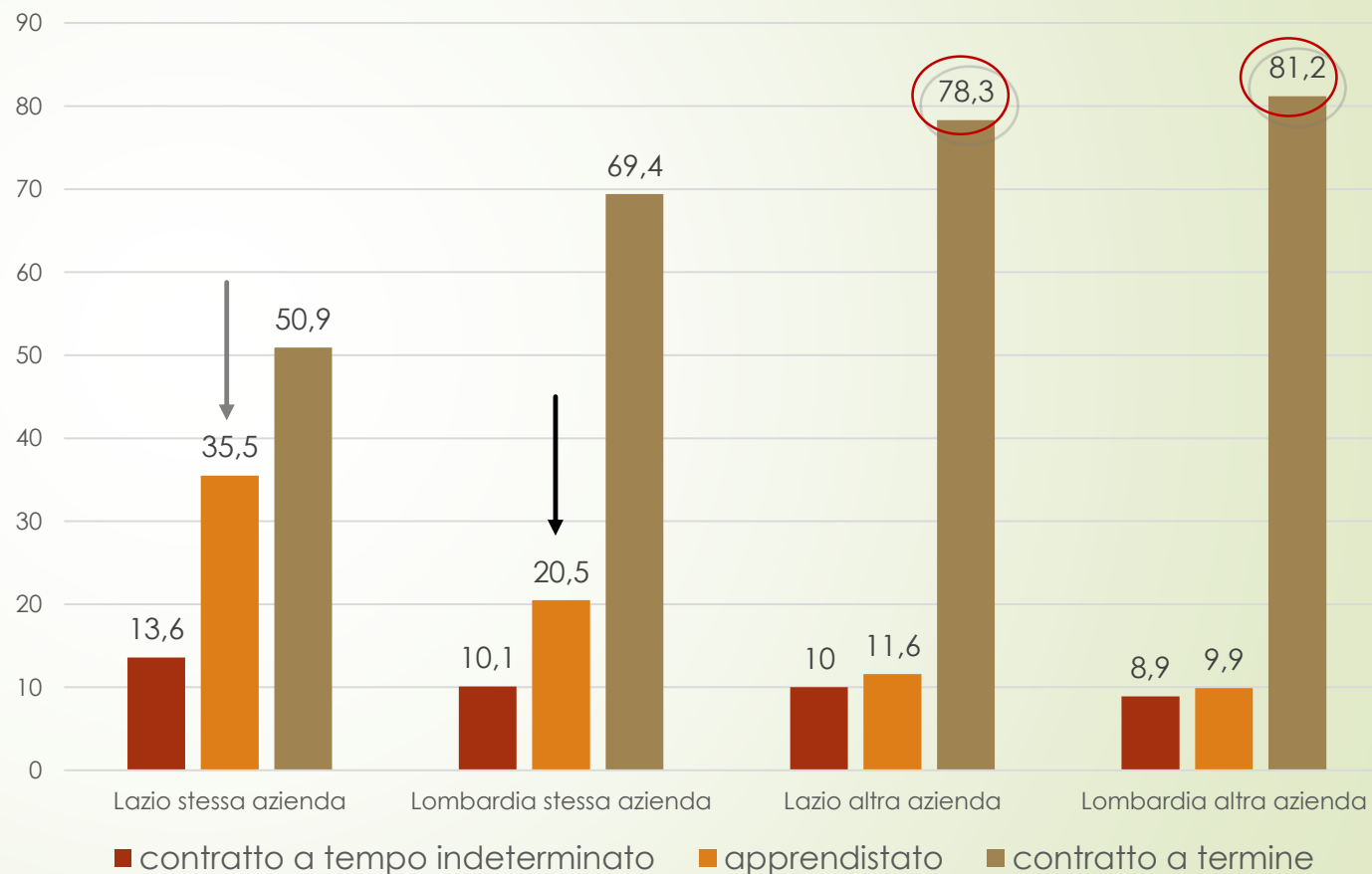


Fonte: elaborazioni su dati regionali

AD UN ANNO - Tipologia del I contratto post tirocinio

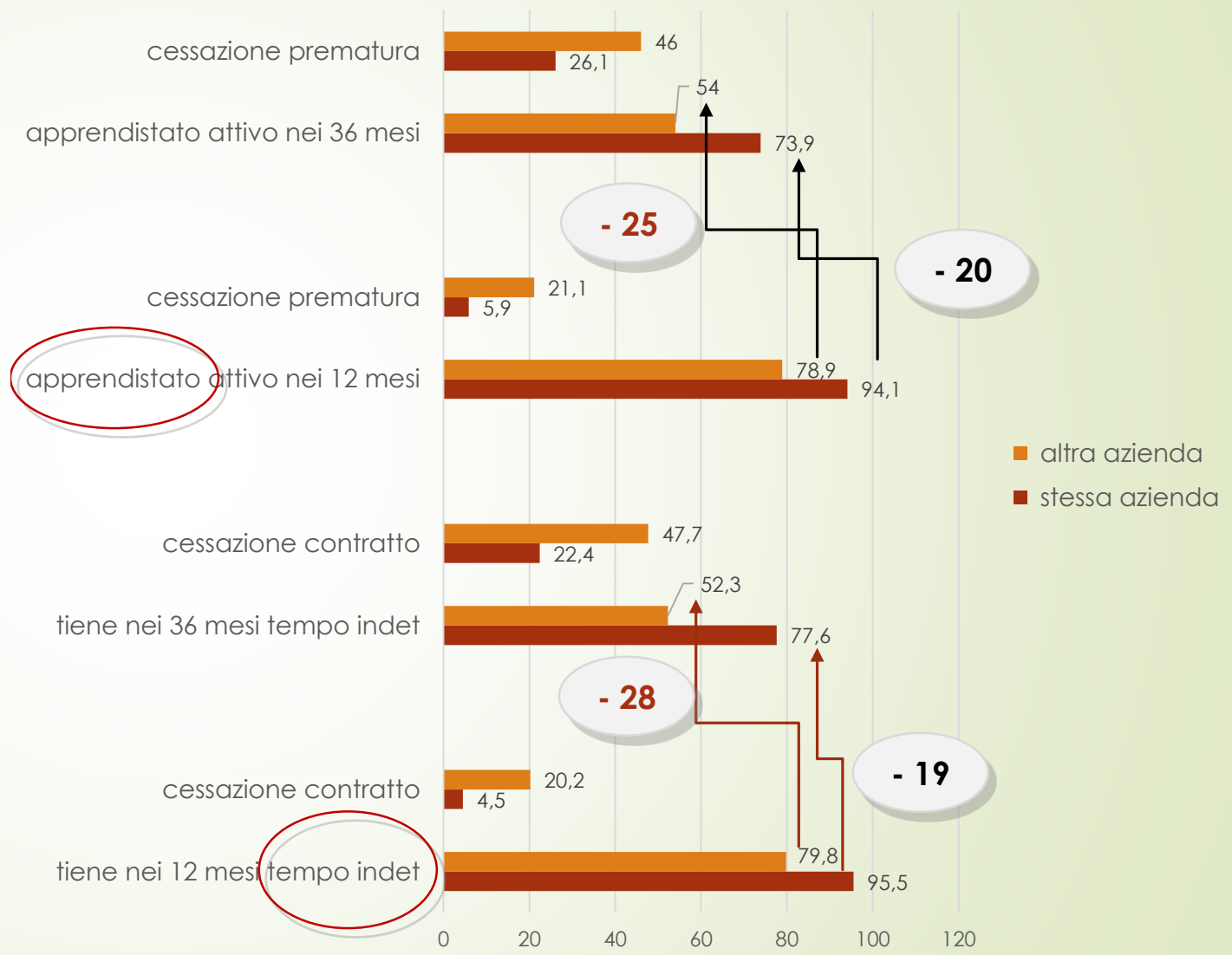
- ✓ In media **il 40%** di chi avvia la propria carriera professionale con la stessa impresa del tirocinio **ha un contratto stabile**, già in occasione della prima esperienza post tirocinio
- ✓ Sulla stabilità occupazionale a fare la differenza tra le due regioni è la maggiore presenza di chi diventa **un apprendista** dopo il tirocinio
- ✓ **I contratti a termine** sono nettamente prevalenti quando si sigla il primo contratto post tirocinio con un'impresa diversa: mediamente nell'**80% dei casi**
- ✓ Se si considerano tutte le esperienze di rapporti stabili nei 12 mesi (non solo la prima), non aumentano in modo determinante i percorsi stabili: la probabilità di avviare una carriera lavorativa stabile resta maggiore a ridosso della fine del tirocinio.

Tipologia del I contratto nei 12 mesi (%)



Tenuta ad **un anno** e a **3 anni** del primo contratto stabile post tirocinio

- ✓ **Tenuta a breve termine** dei primi contratti stabili, soprattutto se si resta con l'azienda del tirocinio
- ✓ Sul medio-lungo periodo, la tenuta del contratto a **tempo indeterminato** cala: cessa il proprio contratto circa **1 su 5** di chi lo ha siglato con la stessa azienda del tirocinio e oltre **1 su 2** di chi la cambia
- ✓ Analogo andamento per gli **apprendisti**: a 3 anni cessa prematuramente il primo contratto **1 su 4** degli apprendisti che proseguono con la stessa azienda del tirocinio, e quasi **1 su 2** di chi la cambia



Fonte: elaborazioni su dati regionali

Analisi ad un anno per chi ha solo contratti temporanei

LOMBARDIA	Solo la stessa impresa	Solo altre imprese
Tipologia del I contratto a termine		
Contratto a tempo determinato	39,7	32,5
Lavoro interinale	-	11,4
Tirocinio	29,3	32,8
Collaborazione	19,2	15,6
Durata dei principali contratti a termine		
Contratto a tempo determinato	9 mesi	6 mesi
Tirocinio	3 mesi	6 mesi
Contratto di collaborazione	11 mesi	7 mesi
Stabilità occupazionale per tipologia di contratto a termine		
Dopo un contratto a tempo determinato NESSUN contratto stabile	82,3	83,5
Dopo un contratto a tempo determinato ALMENO UN contratto stabile	17,7	16,5
Dopo un tirocinio NESSUN contratto stabile	91,3	83,2
Dopo un tirocinio ALMENO UN contratto stabile	8,7	16,8
Dopo una collaborazione NESSUN contratto stabile	87,5	89,4
Dopo una collaborazione ALMENO UN contratto stabile	12,5	10,6

Fonte: elaborazioni su dati regionali

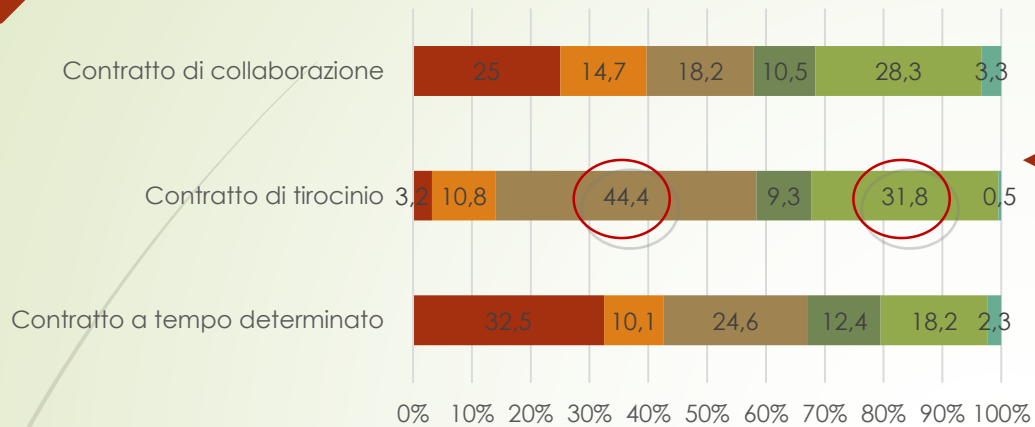
LAZIO	Solo la stessa impresa	Solo altre imprese
Tipologia del I contratto a termine		
Contratto a tempo determinato	48,6	42,5
Lavoro interinale	-	11,8
Tirocinio	18,0	19,2
Collaborazione	21,4	18,0
Durata dei principali contratti a termine		
Contratto a tempo determinato	6 mesi	3 mesi
Tirocinio	4 mesi	6 mesi
Contratto di collaborazione	6 mesi	5 mesi
Stabilità occupazionale per tipologia di contratto a termine		
Dopo un contratto a tempo determinato NESSUN contratto stabile	82,2	89,5
Dopo un contratto a tempo determinato ALMENO UN contratto stabile	17,8	10,5
Dopo un tirocinio NESSUN contratto stabile	90,8	85,4
Dopo un tirocinio ALMENO UN contratto stabile	9,2	14,6
Dopo una collaborazione NESSUN contratto stabile	84,8	94,1
Dopo una collaborazione ALMENO UN contratto stabile	15,2	5,9

Fonte: elaborazioni su dati regionali

La maggioranza di chi sigla come I contratto post tirocinio uno dei tre principali contratti a termine NON sottoscrive altri contratti nell'anno, soprattutto se si resta con la stessa azienda e si sottoscrive un tempo determinato

Analisi a 3 anni per chi ha solo contratti temporanei

Con stessa azienda - Lombardia (%)

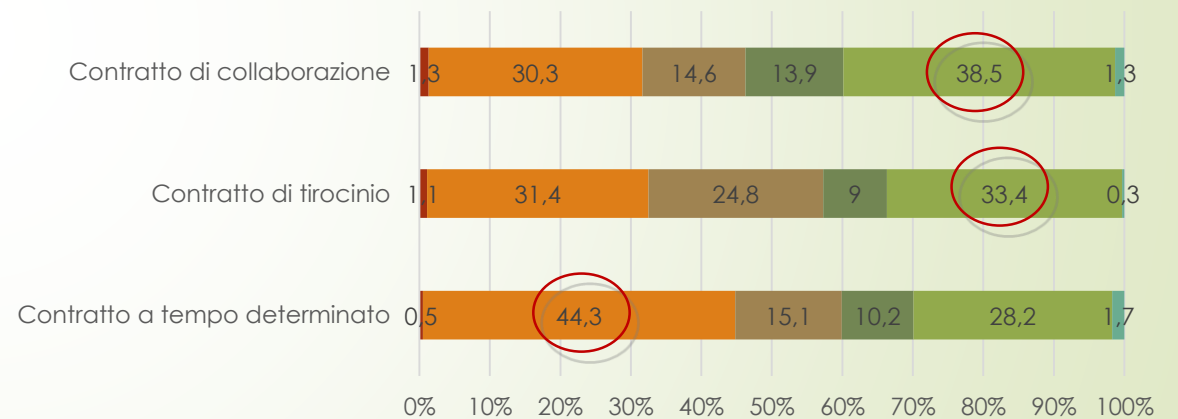


- almeno un'esperienza di stabilità nei 24 mesi con stessa azienda del tirocinio
- almeno un'esperienza di stabilità nei 24 mesi con altra azienda
- cessa nei 12 mesi
- supera i 12 mesi ma cessa nei 24 mesi successivi
- altri contratti temporanei nei 24 mesi
- ancora attivo a 36 mesi

- ✓ Esperienze di stabilità (colori rosso e giallo) riguardano circa il 40% di chi ha sottoscritto come I contratto un tempo determinato o una collaborazione e solo il 14% di chi ha siglato un secondo tirocinio
- ✓ La maggioranza di chi ha siglato un secondo tirocinio cessa di lavorare entro l'anno e non ha altri contratti nei 3 anni (44%) oppure sigla solo contratti temporanei nei 24 mesi successivi (32%)

- ✓ Ci sono più chance di avere un contratto stabile se il primo contratto post tirocinio è un tempo determinato (44%)
- ✓ I percorsi precari sul medio-lungo termine riguardano di più chi ha siglato un secondo tirocinio o una collaborazione (rispettivamente 33% e 38%)

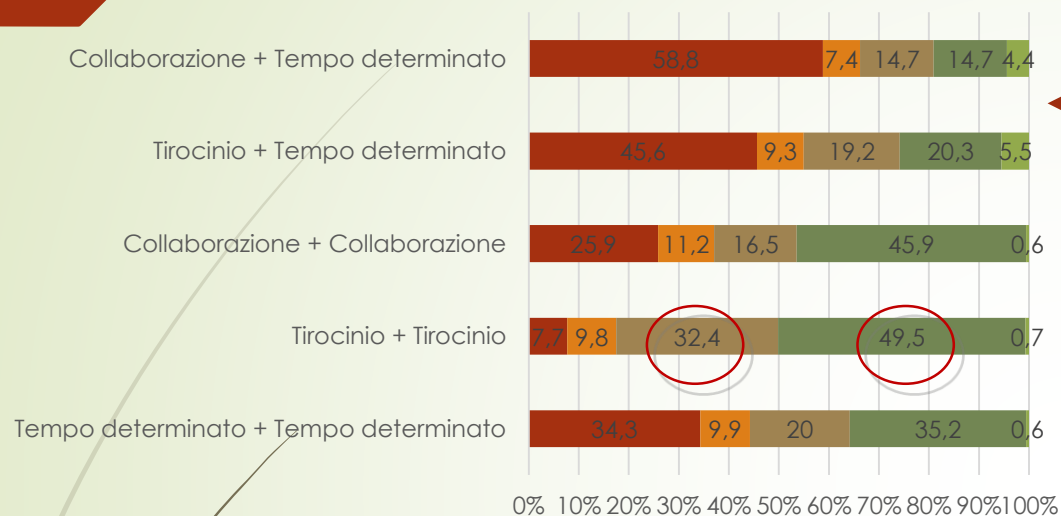
Con altra azienda - Lombardia (%)



- almeno un'esperienza di stabilità nei 24 mesi con stessa azienda del tirocinio
- almeno un'esperienza di stabilità nei 24 mesi con altra azienda
- cessa nei 12 mesi
- supera i 12 mesi ma cessa nei 24 mesi successivi
- altri contratti temporanei nei 24 mesi
- ancora attivo a 36 mesi

Percorsi sui 3 anni di chi ha almeno 2 contratti temporanei (nei 12 mesi post tirocinio)

Stessa azienda - Lombardia (%)

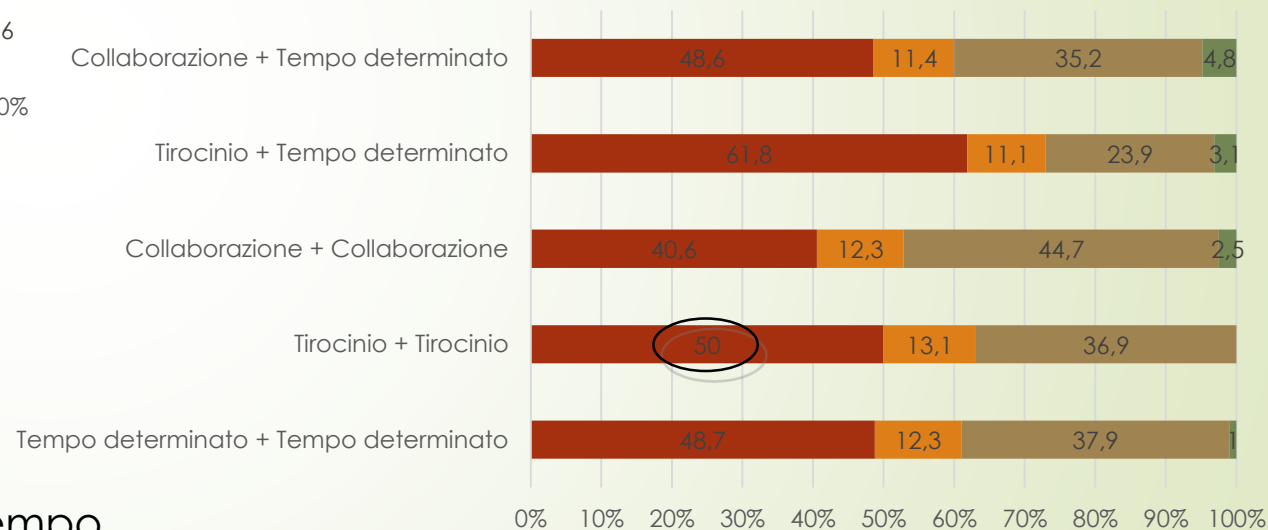


- almeno un'esperienza di stabilità entro i 36 mesi con stessa azienda del tirocinio
- almeno un'esperienza di stabilità entro i 36 mesi con altra azienda
- il secondo cessa nei 36 mesi, non risultano altri contratti
- altri contratti temporanei entro i 36 mesi
- il secondo ancora attivo a 36 mesi

✓ Il vantaggio di sottoscrivere un contratto a tempo determinato

✓ La trappola del tirocinio, con la stessa azienda del primo

Altra azienda - Lombardia (%)



- almeno un'esperienza di stabilità entro i 36 mesi
- il secondo cessa nei 36 mesi, non risultano altri contratti
- altri contratti temporanei entro i 36 mesi
- il secondo ancora attivo a 36 mesi

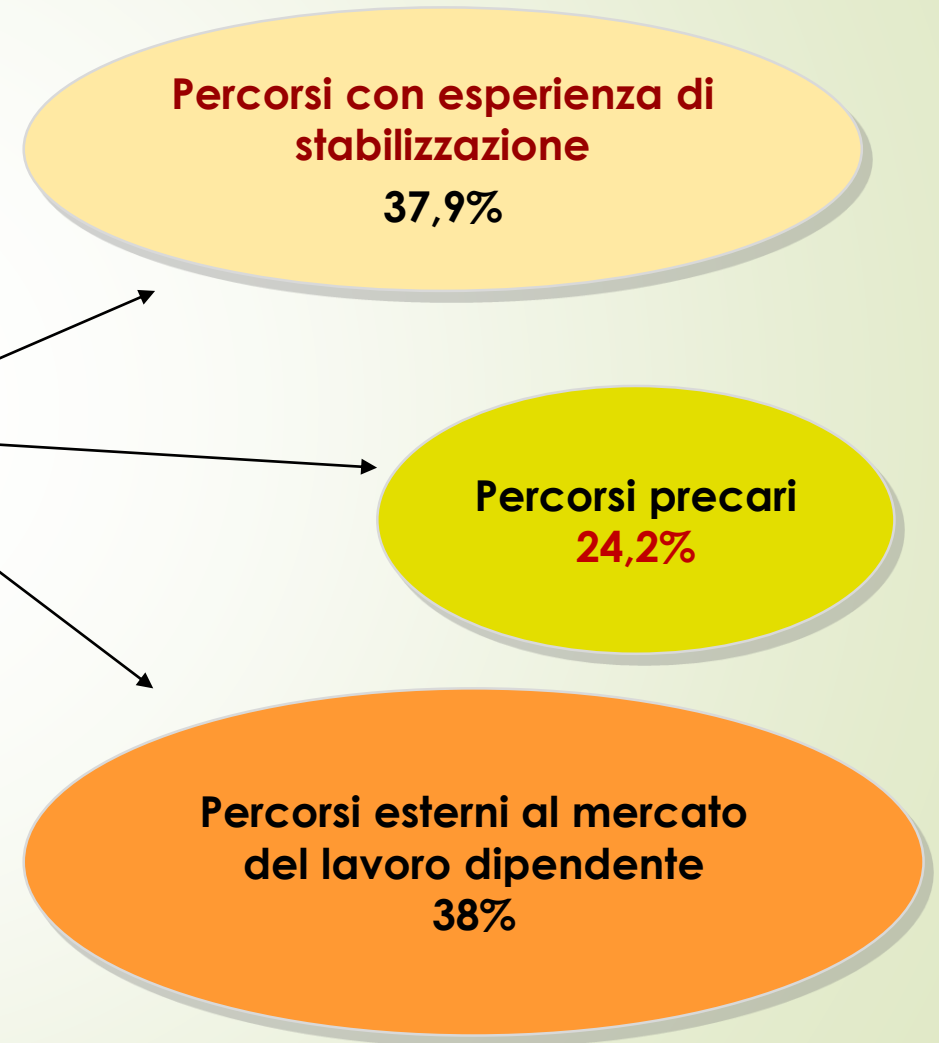
Il futuro a medio-lungo termine dei tirocinanti (I)

Carriere dei giovani tirocinanti

**Percorsi con esperienza di
stabilizzazione**
37,9%

Percorsi precari
24,2%

**Percorsi esterni al mercato
del lavoro dipendente**
38%



Il futuro a medio-lungo termine dei tirocinanti (II)

Percorsi con esperienza di stabilizzazione più frequenti tra:

- i tirocinanti uomini
- i giovani nella fascia di età 25-29 anni
- i laureati

Percorsi esterni al mercato del lavoro dipendente e parasubordinato più frequenti tra:

- i giovanissimi (con meno di 19 anni)
- i giovani con bassi livelli di scolarizzazione

Percorsi precari più frequenti tra:

- ✓ Il 42% sono percorsi con diversi contratti a termine che totalizzano almeno 1 anno di lavoro
- ✓ Il 22% sono percorsi pluricontrattuali che compongono meno di 1 anno di lavoro
- ✓ Il 21% percorsi con un solo contratto a termine di durata inferiore ai 6 mesi
- ✓ Il 15% con un solo contratto a termine con durata almeno di 6 mesi

- le donne
- i giovani adulti (over 30)
- i giovani con medio-bassi livelli di scolarizzazione (ma non in modo determinante)

Quando il tirocinio (**non**) funziona e per chi

Fattori legati all'evento del I contratto (*stabile e non*) post tirocinio (a 1 anno)

Età

- > chance occupazionali per i giovani tra 25 e 29 anni
- < chance occupazionali per i giovanissimi (e i giovani adulti)

Titolo di studio

- > chance occupazionali per chi ha un titolo di istruzione terziaria (ma non in modo determinante)

Durata del tirocinio

- < chance occupazionali per chi fa tirocini molto brevi (al massimo 3 mesi)

* Analisi della sopravvivenza

Fattori legati alla tenuta occupazionale sul medio-lungo termine

Età

- > opportunità di essere occupati con un buon contratto per i giovani tra 25 e 29 anni
- < opportunità occupazionali a 3 anni per i giovanissimi

Durata del tirocinio

- < chance di essere occupato a 3 anni con un buon contratto per chi fa tirocini molto brevi (al massimo 3 mesi)

Esperienze professionali post tirocinio

- > chance di essere occupato a 3 anni con un buon contratto se :
 - nei primi 12 mesi il primo lavoro è con la stessa azienda del tirocinio
 - nei primi 12 mesi si sigla un contratto stabile
 - nei 24 mesi successivi al primo anno vengono attivati altri contratti (meglio se in continuità con l'azienda dell'ultimo contratto siglato nei 12 mesi)

Il tirocinio è una misura che funziona a determinate condizioni e non per tutti i target

* Modello logistico-lineare

Il tirocinio da metodo per l'alternanza scuola-lavoro a misura di politica attiva.....

Rischio dell'effetto di «San Matteo» delle nostre politiche pubbliche di sostegno al lavoro?

Funzionare solo per i target meno svantaggiati...

Una ricalibratura delle politiche attive e del programma Garanzia Giovani

- Una maggiore valorizzazione della componente educativa delle misure di attivazione
- La messa a sistema dei modelli duali di apprendimento e dei curricula formativi integrati
- La sperimentazione di nuovi interventi di attivazione, all'interno di un modello di apprendimento permanente e di certificazione delle competenze